

ANNEXE Questionnaire

Le bilan réalisé par le Ministère du travail en concertation avec le Haut conseil du dialogue social traitera de la réforme de la représentativité au niveau national et interprofessionnel, au niveau des branches et au niveau des entreprises. S'agissant du niveau des entreprises, veuillez trouver ci-dessous et à titre indicatif, ce questionnaire qui reprend les thèmes qui seront abordés dans le cadre du bilan de la loi.

1. Processus préélectoral et déroulement des élections professionnelles

- Règles de calcul des effectifs

Les salariés MAD

- Quelle procédure mettez-vous en place pour déterminer les salariés mis à dispositions électeurs et éligibles dans les entreprises, et sécuriser la liste électorale ?

Envoi d'un courrier à chaque prestataire leur demandant les éléments suivants :

1) le nombre de salariés mis à disposition par votre société que nous devons ajouter à notre effectif, ainsi que la répartition de ces effectifs par collège;

*2) en vue des élections des **délégués du personnel** :*

- *la liste nominative des salariés qui ont manifesté par écrit leur choix **de ne pas exercer** leur droit de vote et de candidature aux élections de délégués du personnel dans notre société, sous la forme d'un tableau comportant **la signature** des salariés et la date d'option;*

- *la liste nominative des salariés qui ont manifesté, par écrit, leur choix **d'exercer** leur droit de vote au sein de notre entreprise pour qu'ils puissent être portés sur la liste électorale en qualité d'électeurs, en précisant si ces salariés remplissent la condition de présence de 24 mois continue dans notre entreprise, de façon qu'ils puissent être portés sur la liste électorale en qualité d'éligibles, également sous la forme d'un tableau comportant **la signature** des salariés et la date d'option ; nous demandons de bien vouloir nous communiquer l'adresse personnelle de ces salariés, information nécessaire pour la mise en oeuvre du vote électronique que nous avons mis en place, ainsi que le collège auquel appartient le salarié.*

*3) en vue des élections des membres du **comité d'entreprise**:*

- *la liste nominative des salariés qui ont manifesté par écrit leur choix **de ne pas exercer** leur droit de vote dans notre société.*
- *la liste nominative des salariés qui ont manifesté, par écrit, leur choix **d'exercer** leur droit de vote au sein de notre entreprise pour qu'il puisse être portés sur la liste électorale en qualité d'électeurs*

- Quelle est l'influence de la prise en compte de ces salariés sur les résultats des élections professionnelles ?

Jusqu'à présent, cela n'a pas eu d'influence car aucun n'a souhaité voter dans notre entreprise jusqu'à ce jour.

- Règles de négociation et de conclusion du protocole d'accord préélectoral

La négociation du PAP

- Comment se déroule la négociation du protocole préélectoral ?

Invitation par affichage et par courrier des organisations syndicales

- Des syndicats non représentatifs participent-ils à ce protocole ?

Non, pas depuis la loi de 2008

- Rencontrez-vous des difficultés particulières en ce qui concerne la validation des dispositions du protocole ?

Non

- Y a-t-il des listes d'entente lors des élections et avec quelles conséquences sur les résultats et la légitimité des acteurs ?

Non

Les contentieux électoraux

- Avez-vous eu des contentieux électoraux ?

Non

- Les contentieux électoraux sont-ils en augmentation ?

Non

- Sur quels sujets portent-ils : critères pour participer au premier tour ? mis à dispositions ? résultats des élections professionnelles ?
- Rencontrez-vous des difficultés dans le renseignement des procès verbaux d'élection (notamment en ce qui concerne la branche de rattachement de l'entreprise) ?

Non

2. Droit syndical dans l'entreprise

- Sections syndicales

Implantation syndicale dans l'entreprise

- Comment se sont déroulées les implantations des nouvelles sections syndicales et la mise en œuvre des prérogatives associées ?

Il n'y en a pas eu.

Contentieux

- Avez-vous connaissance de contentieux relatifs à l'implantation de sections syndicales (notamment au regard des nouveaux critères, des moyens disponibles) ?

Non

- Mandats

Désignation du DS

- Quels changements notables observez-vous concernant les délégués syndicaux depuis l'entrée en vigueur de la loi ? Quel impact ont eu les nouvelles règles de représentativité et de désignation du délégué syndical sur vos interlocuteurs syndicaux ?

Le fait que les délégués syndicaux doivent obligatoirement être désignés parmi les candidats aux élections professionnelles ayant obtenu au moins 10 % des suffrages exprimés les implique davantage. Ils peuvent ainsi mesurer leur popularité

- Avez-vous constaté un renouvellement des interlocuteurs ?

Non

- Avez-vous connaissance de contentieux relatifs à la désignation de délégués syndicaux, notamment au regard des nouveaux critères ?

Non

- Y-a-t il dans votre entreprise des délégués syndicaux de syndicats catégoriels et sont-ils systématiquement associés à la négociation ?

Oui, nous avons des délégués syndicaux CGC. Ils sont systématiquement associés à la négociation.

Désignation du RSS

- Quelles conséquences du nouveau mandat de représentant de la section syndicale sur l'implantation syndicale dans l'entreprise avez-vous pu observer ?
- Les syndicats non représentatifs ont-ils utilisé la possibilité qui leur est donnée de créer des sections syndicales ?
- Les syndicats qui ont perdu leur représentativité ont-ils utilisé la possibilité qui leur est donnée de créer des sections syndicales ?

Nous n'avons jamais été dans les situations évoquées.

Durée des mandats : RSS, DS

Les mandats de délégué syndical sont de 2 ans.

3. Influence du périmètre de la négociation collective

Selon le type de structure (groupes, UES, etc.)

- Quelle est l'influence du périmètre de la négociation collective dans la mesure de la représentativité selon que la structure est un établissement, une entreprise, une entreprise à établissements multiples, un groupe, une UES ?

Marginale.

UES

- Pensez-vous qu'il est nécessaire de prévoir des règles plus précises pour la représentativité et la négociation au sein des groupes et des UES ?
- Pensez-vous au contraire qu'il faut prévoir une règle générale avec la possibilité de négocier des règles différentes au sein d'un périmètre avec des règles de validité de l'accord s'approchant de celles du PAP (c'est-à-dire la double majorité), un autre cadre de mesure/niveaux et temporalité ?

Non

Changements

- Comment prenez-vous en compte les changements subis par les entreprises (fusions, absorptions, etc.) dans le processus de négociation ?

Non concernés

Incidences des élections échelonnées dans le temps

- Selon vous faut-il mesurer l'audience au fil de l'eau ou fixer une date de mesure périodique (tous les X ans, comme pour la branche) ?

Non

4. Règles de négociation

Déroulement de la négociation

- Les nouvelles règles de validité ont-elles des conséquences sur la conclusion d'accords d'entreprise (notamment sur le nombre d'accords et la capacité à conclure) ?

Non

- La loi a-t-elle eu une influence sur le niveau de déroulement de la négociation collective ?

Non

- Les nouvelles règles de représentativité et de validité des accords ont-elles modifié les pratiques de négociation (au niveau de l'établissement, au niveau de l'entreprise) ? Ont-elles conduit à de nouveaux niveaux de négociations selon les thèmes et en fonction des niveaux où se trouve la représentation du personnel (CE/DP) ?

Non

Validité des accords

- Les nouvelles règles de validité des accords (30%/50%) ont-elles été simples à prendre en compte ?

Non

Négociation dérogatoire

- Avez-vous eu recours à la négociation en l'absence de délégué syndical ?
- Si oui, comment se déroule-t-elle (avec des élus CE ou DP, rôle des commissions paritaires de validation, avec des salariés mandatés par des organisations syndicales représentatives au niveau de la branche, avec le RSS) ?

Non

Révision, dénonciation, mise en cause des accords

- Quelle est l'incidence des fusions, absorptions, cessions en cours de cycle ?
- Quelle est l'incidence de la perte ou de l'acquisition de la représentativité ?

Non